

Transparenzbericht gem. Artikel 13 EU-APrVO

der

**BTU TREUHAND GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft**

2025

Inhaltsverzeichnis

1	Präambel.....	3
2	Rechtsform und Eigentumsverhältnisse.....	3
3	Einbindung in ein Netzwerk	4
4	Beschreibung der Leitungsstruktur	5
5	Internes Qualitätssicherungssystem	6
5.1	Allgemeine Praxisorganisation	7
5.1.1	Sicherstellung der allgemeinen Berufspflichten	7
5.1.2	Auftragsannahme und -fortführung, vorzeitige Beendigung von Aufträgen	8
5.1.3	Mitarbeiterentwicklung.....	8
5.1.4	Auftragsplanung	9
5.1.5	Umgang mit Beschwerden und Vorwürfen.....	9
5.2	Auftragsabwicklung.....	10
5.3	Nachschau	11
6	Teilnahme an der Qualitätskontrolle gemäß § 57a WPO	12
7	Geprüfte Unternehmen von öffentlichem Interesse.....	12
8	Sicherstellung der Unabhängigkeit	13
9	Einstellung, Aus- und Fortbildung sowie Beurteilung von fachlichen Mitarbeitern	14
10	Vergütungsgrundlagen der Organmitglieder und der leitenden Angestellten.....	15
11	Rotation der Prüfungspartner und graduelles Rotationssystem für an Abschlussprüfungen beteiligtes Führungspersonal.....	15
12	Finanzinformationen	16
13	Erklärungen der Geschäftsführung	17

1 Präambel

Nach Artikel 13 der Verordnung (EU) Nr. 537/2014 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. April 2014 über spezifische Anforderungen an die Abschlussprüfung bei Unternehmen von öffentlichem Interesse und zur Aufhebung des Beschlusses 2005/090/EG der Kommission (nachfolgend „EU-APrVO“) sind Wirtschaftsprüfer und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften, die Abschlussprüfungen bei Unternehmen von öffentlichem Interesse im Sinne von Artikel 2 Nr. 13 der Richtlinie 2006/43/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 17. Mai 2006 über Abschlussprüfungen von Jahresabschlüssen und konsolidierten Abschlüssen, zur Änderung der Richtlinien 78/660/EG und 83/349/EWG des Rates und zur Aufhebung der Richtlinie 84/253/EWG des Rates (nachfolgend „EU-APrRiLi“) durchführen, verpflichtet, einen Transparenzbericht zu erstellen und auf ihrer Internetseite zu veröffentlichen. Aufgabe des Transparenzberichts ist es, Informationen über die Struktur und die interne Organisation der Wirtschaftsprüferpraxis zu vermitteln.

Nachstehender Transparenzbericht der BTU TREUHAND GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, München, (im Folgenden kurz: BTU TREUHAND) bezieht sich, soweit nichts Anderes vermerkt ist, auf das Wirtschaftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2024.

2 Rechtsform und Eigentumsverhältnisse

Die BTU TREUHAND ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach deutschem Recht. Sie wurde mit notarieller Urkunde vom 31. Juli 1985 errichtet und am 30. September 1985 beim Handelsregister des Amtsgerichts München unter der Nummer HRB 77061 eingetragen.

Die BTU TREUHAND wird im Berufsregister der Wirtschaftsprüferkammer unter der Registernummer 150819000 geführt. Die Anerkennung als Wirtschaftsprüfungsgesellschaft erfolgte durch das Bayerische Staatsministerium für Wirtschaft am 18. Dezember 1985.

Das Stammkapital der BTU TREUHAND beträgt EUR 155.000,00 und wird zum Datum dieses Berichts wie folgt gehalten:

	Anzahl der Gesellschafter	Anteile in EUR	in %
Wirtschaftsprüfungsgesellschaften	1	127.100	82,00
Wirtschaftsprüfer	1	6.200	4,00
Andere in der Gesellschaft tätige Berufsangehörige i.S.v. § 28 Abs. 4 Satz 1 Nr. 1a WPO	3	21.700	14,00
	5	155.000	100,00

Auf oberster Ebene hielten zum 31. Dezember 2024 folgende Berufsgruppen Anteile im nachfolgend angegebenen Verhältnis an der Mehrheitsgesellschafterin, der ETL AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft, Berlin:

	Anzahl der Aktionäre	in %
Wirtschaftsprüfer	3	85,00
Andere in der Gesellschaft tätige Berufsangehörige i.S.v. § 28 Abs. 4 Satz 1 Nr. 1a WPO	3	15,00
	6	100,00

Mehrheitsgesellschafter der ETL AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft ist Herr WP Dr. Christian Gorny mit einem Anteil von 59,90 %.

3 Einbindung in ein Netzwerk

Über ihre Mehrheitsgesellschafterin ist die BTU TREUHAND seit dem 1. Dezember 2015 Mitglied der ETL-Gruppe. Bei der ETL-Gruppe handelt es sich um ein nationales und internationales Netzwerk von Steuerberatungs-, Rechtsanwalts- und Wirtschaftsprüfungskanzleien. Die Unternehmensgruppe erwirtschaftet mit ihren Geschäftsbereichen Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Rechtsberatung, Unternehmensberatung und IT bundesweit einen Gruppenumsatz von über 1,4 Mrd. Euro. Insgesamt betreuen über 13.800 Mitarbeiter – darunter mehr als 1.500 Steuerberater, Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer und Unternehmensberater – überall in Deutschland mehr als 293.000 Mandanten. Darüber hinaus ist die ETL-Gruppe weltweit in über 60 Ländern mit über 1.400 Standorten präsent und erwirtschaftet einen europaweiten Umsatz von über 2 Mrd. Euro. Die Einbindung der Mitgliedsfirmen in die ETL-

Gruppe erfolgt teils als verbundene Unternehmen, teils als Beteiligungen und teils – insbesondere bei den internationalen Mitgliedern – über Kooperationsverträge. Sämtliche Mitgliedsfirmen der ETL-Gruppe sind operativ und in der Kanzleiorganisation voneinander unabhängig.

Eine Aufstellung der Abschlussprüfer in Einzelpraxis bzw. Prüfungsgesellschaften, die in der ETL-Gruppe Mitglied sind, einschließlich der Angabe des Landes, in dem diese ihren Sitz haben und ihre Tätigkeit ausüben, ist diesem Transparenzbericht als Anlage beigefügt. Der Gesamtumsatz, den diese Abschlussprüfer in Einzelpraxis bzw. Prüfungsgesellschaften in 2024 aus der Prüfung von Jahres- und Konzernabschlüssen erzielt haben, belief sich auf Mio. EUR 121,9.

Die BTU TREUHAND kooperiert eng mit der BTU SIMON GmbH Rechtsanwalts-gesellschaft Steuerberatungsgesellschaft, München (im Folgenden kurz: BTU SIMON), die ebenfalls Mitglied der ETL-Gruppe ist. Hierzu gehört ein gemeinsamer Außenauftritt über die gemeinsame Website der BTU GROUP.

Die BTU TREUHAND ist dabei im Wesentlichen Trägerin der Sach- und Personalorganisation. Sie beschäftigt ca. 20 Mitarbeiter, einschließlich drei Berufsträgern (davon zwei Wirtschaftsprüfer). Die BTU SIMON beschäftigt neben den bei ihr angestellten Rechtsanwälten eine weitere Mitarbeiterin. Ihre Gesellschafter überschneiden sich insoweit mit denen der BTU TREUHAND, als deren Berufsträger überwiegend auch an der BTU SIMON beteiligt sind. Für die BTU SIMON gelten die organisatorischen Abläufe der BTU TREUHAND, um zu gewährleisten, dass alle berufsrechtlichen Anforderungen (z.B. Unabhängigkeit) erfüllt werden. Hinsichtlich Details verweisen wir auf nachfolgende Ausführungen.

4 Beschreibung der Leitungsstruktur

Geschäftsführer der BTU TREUHAND waren im Geschäftsjahr 2024 Herr WP/StB Peter Häussermann und Herr RA/StB Gregor Wenzel. Beide Geschäftsführer sind bzw. waren einzelvertretungsberechtigt.

Intern liegt die Verantwortung für die Betreuung von siegelführenden Aufträgen ausschließlich bei dem jeweils verantwortlichen Prüfungspartner.

5 Internes Qualitätssicherungssystem

Unser Qualitätssicherungssystem berücksichtigt die am 16. Juni 2014 in Kraft getretene geänderte Abschlussprüferrichtlinie und die EU-Verordnung zur Abschlussprüfung. Die Umsetzung dieser Vorschriften und die sie konkretisierenden Regelungen der Berufssatzung WP/vBP sowie der IDW Qualitätsmanagementstandard: Anforderungen an das Qualitätsmanagement in der Wirtschaftsprüferpraxis (IDW QMS 1 (09.2022)) bilden die Grundlage unseres internen Qualitätssicherungssystems. Unsere Regelungen zur Qualitätssicherung umfassen insbesondere folgende Bereiche

- Qualitätssicherung bei der Organisation der Prüfungspraxis
 - Beachtung der allgemeinen Berufspflichten (insbesondere berufliche Unabhängigkeit, Unparteilichkeit und Vermeidung der Besorgnis der Befangenheit)
 - Annahme, Fortführung und vorzeitige Beendigung von Aufträgen
 - Mitarbeiterentwicklung (Einstellung, Aus- und Fortbildung, Beurteilung von Mitarbeitern, Bereitstellung von Fachinformationen)
 - Gesamtplanung aller Aufträge
 - Umgang mit Beschwerden und Vorwürfen
- Qualitätssicherung bei der Abwicklung einzelner Aufträge
- Nachschau

Damit steht unser Qualitätssicherungssystem in Einklang mit § 55b Abs. 2 S. 2 Nr. 1-9 sowie Abs. 3 WPO sowie den einschlägigen Regelungen der EU-APrVO. Das Qualitätssicherungssystem zur allgemeinen Praxisorganisation ist in für die Mitarbeiter elektronisch verfügbaren Organisationsanweisungen beschrieben. Die Regelungen zur Auftragsabwicklung sind in einem für die Mitarbeiter in den elektronisch verfügbaren Handbüchern der BTU TREUHAND bzw. der ETL WP-Gruppe festgehalten. Für die laufende Aktualisierung entsprechend den berufsrechtlichen Anforderungen ist neben dem Geschäftsführer Herrn WP/StB Peter Häussermann insbesondere Frau WP/StB/CPA Claudia Weinhold verantwortlich.

5.1 Allgemeine Praxisorganisation

Die Kanzleiverwaltung erfolgt hinsichtlich der Führung von Personal-, Mandanten- sowie Auftragsstammdaten, der Zeiterfassung, der Abrechnung sowie der Kanzleibuchhaltung über ein integriertes Softwaresystem.

Die Kontroll- und Sicherheitsvorkehrungen für die Datenverarbeitungssysteme sehen neben externem Zugriffsschutz in Form einer Firewall sowie Anti-Viren-Software auch interne Kontrollen in Form benutzerabhängiger Zugriffsberechtigungen vor. Datensicherungen werden arbeitstäglich vorgenommen.

5.1.1 Sicherstellung der allgemeinen Berufspflichten

Die Regelungen zu den Berufspflichten beziehen sich auf die Bereiche Unabhängigkeit, Gewissenhaftigkeit, Verschwiegenheit, Eigenverantwortlichkeit, berufswürdiges Verhalten sowie Grundsätze zur Honorarbemessung, Vergütung und Gewinnbeteiligung.

Regelungen zur beruflichen Unabhängigkeit betreffen sowohl die Ebene der Gesellschaft selbst als auch die Ebene der Mitarbeiter. Einzelheiten sind nachfolgend unter Abschnitt 8 beschrieben.

Alle Mitarbeiter werden zu Beginn ihrer Tätigkeit zur Verschwiegenheit in Bezug auf alle Informationen verpflichtet, über welche sie im Zusammenhang mit der Durchführung eines Auftrags Kenntnis erlangen. Diese Geheimhaltungspflicht besteht nicht nur Dritten gegenüber, sondern auch gegenüber anderen Mitarbeitern, die nicht mit der Auftragsdurchführung befasst sind.

Die Vorgaben von § 55 WPO zu den Grundsätzen der Vergütung werden innerhalb der BTU TREUHAND dahingehend umgesetzt, dass für Prüfungsaufträge ausschließlich Honorarvereinbarungen getroffen werden dürfen, die sich nach dem für die Auftragsabwicklung geschätzten Zeitaufwand bemessen.

Soweit für Beratungsleistungen im Einzelfall ein Erfolgshonorar vereinbart werden soll, erfolgt dies in den Grenzen und unter Einhaltung der Formvorschriften von § 55a WPO.

Vergütung und Leistungsbewertung von Personen, die an der Durchführung von Abschlussprüfungen beteiligt sind, werden nicht beeinflusst von der Erbringung zusätzlicher Leistungen für das geprüfte Unternehmen. Zur Vergütung der Partner und leitenden Angestellten wird auf Abschnitt 10 verwiesen.

5.1.2 Auftragsannahme und -fortführung, vorzeitige Beendigung von Aufträgen

Die Regelungen zur Auftragsannahme und -fortführung dienen der Abwägung aller mit einer Mandats- bzw. Auftragsannahme verbundenen Risiken sowie der Prüfung der Vereinbarkeit der Auftragsdurchführung mit den Berufspflichten und geschäftspolitischen Erwägungen. Vor Annahme eines Prüfungsauftrags (erstmalige Annahme und Folgeauftrag) holt der für die Auftragsannahme zuständige Wirtschaftsprüfer Informationen über die Geschäftstätigkeit und das rechtliche und wirtschaftliche Umfeld des zu prüfenden Unternehmens ein.

Auf Basis dieser Informationen erfolgt die Beurteilung möglicher Unabhängigkeits- oder Interessenkonflikte, der Auftragsrisiken und der Verfügbarkeit ausreichender personeller und fachlicher Kapazitäten. Auf Grundlage dieser Risikobeurteilung wird die Entscheidung über die Annahme eines Neumandats durch Partner der BTU GROUP getroffen. Die Entscheidung über die Auftragsannahme treffen Partner mit der Qualifikation Wirtschaftsprüfer.

Für die vertraglichen Vereinbarungen mit Mandanten bestehen Vertragsmuster für Mandatsvereinbarungen und Auftragsbestätigungen, die regelmäßig an etwaige gesetzliche oder berufsrechtliche Vorgaben angepasst werden.

Über die vorzeitige Beendigung eines Prüfungsauftrags entscheidet der auftragsverantwortliche Wirtschaftsprüfer gemeinsam mit der Geschäftsleitung.

5.1.3 Mitarbeiterentwicklung

Die Mitarbeiterentwicklung betrifft neben der Einstellung neuer Mitarbeiter (auf der Grundlage schriftlicher Bewerbungsunterlagen und ausführlicher Auswahlgespräche) insbesondere eine jährliche persönliche und fachliche Beurteilung aller Mitarbeiter. Die Beurteilungsgespräche werden anhand eines Beurteilungsbogens geführt und dokumentiert und die Ergebnisse in den Personalunterlagen abgelegt.

Die Regelungen zur Aus- und Weiterbildung der Berufsträger und der Fachmitarbeiter werden nachfolgend in Abschnitt 9 beschrieben.

Zur Sicherstellung einer ausreichenden Fachinformation werden den Fachmitarbeitern Gesetzestexte, die IDW Prüfungsstandards und IDW Stellungnahmen zur Rechnungslegung sowie die Fachnachrichten des IDW zur Verfügung gestellt. Auf Fachkommentare und weitere Fachzeitschriften besteht sowohl über die Präsenzbibliothek als auch über Online-Angebote Zugriff. Über aktuelle Entwicklungen wird regelmäßig in Mitarbeiter- sowie Mandantenrundschriften informiert, die sämtlichen Mitarbeitern zur Verfügung gestellt werden.

5.1.4 Auftragsplanung

Die Ressourcenplanung erfolgt EDV-basiert in einer Terminübersicht, die für sämtliche Prüfmandate den zeitlichen und personellen Ressourceneinsatz wiedergibt. Diese Terminübersicht ist auch Grundlage der Personalbedarfsplanung, die sämtliche von allen Mitarbeitern zu bearbeitenden Aufgaben / Aufträge umfasst.

5.1.5 Umgang mit Beschwerden und Vorwürfen

Von Mandanten oder Dritten vorgebrachte Beschwerden oder Vorwürfe werden über den Eingangspostumlauf allen Mitgliedern der Geschäftsleitung zur Kenntnis gebracht. Ebenso sind Mitarbeiter verpflichtet, ihnen bekannt gewordene Beschwerden oder Vorwürfe von Mandanten oder Dritten an die Geschäftsleitung weiterzugeben.

Die Sachverhaltsaufklärung und Ergreifung geeigneter Maßnahmen obliegt der Geschäftsleitung. Betreffen Beschwerden oder Vorwürfe einen noch nicht abgeschlossenen Prüfungsauftrag, ist der Sachverhalt aufzuklären, bevor der Prüfbericht ausgeliefert wird.

Die Mitarbeiter können Beschwerden sowie Hinweise auf potentielle oder tatsächliche Verstöße gegen die Regelungen der EU-VO 537/2014 oder gegen Berufspflichten sowie etwaige strafbare Handlungen oder Ordnungswidrigkeiten anonymisiert in den allgemein zugänglichen Postfächern aller oder einzelner Partner der BTU GROUP hinterlegen. Darüber hinaus haben Mitarbeiter die Möglichkeit, Beschwerden ohne Einbeziehung des Partnerkreises – auf Wunsch vertraulich – direkt einer im BTU-Praxishandbuch benannten Vertrauensperson

oder einem Mitglied des Qualitätssicherungsgremiums der ETL WP-Gruppe vorzutragen. Auf diese Weise ist sichergestellt, dass eine derartige Berichterstattung ohne Besorgnis vor persönlichen Nachteilen angebracht werden kann.

5.2 Auftragsabwicklung

Der für den jeweiligen Auftrag verantwortliche Wirtschaftsprüfer ist in Abstimmung mit der Geschäftsleitung für die fachliche und personelle Besetzung des Prüfungsteams, die Prüfungsplanung, die Anleitung dieses Teams, die Überwachung der Auftragsabwicklung, die Beurteilung der Arbeitsergebnisse und die Formulierung des abschließenden Prüfungsurteils zuständig.

Prüfungsgrundsätze und -methoden sind in fachlichen und organisatorischen Anweisungen in Form des gruppenweiten ETL-Qualitätsmanagementhandbuchs („ETL-QMHB“) festgehalten, welches durch das ETL-Qualitätssicherungsgremium mindestens jährlich aktualisiert wird. Für die Dokumentation der Durchführung von Abschlussprüfungen ist die Software CaseWare/Audit Template der Firma Audicon im Einsatz, in der der Prüfungsansatz abgebildet und umgesetzt ist. Audit Template enthält u.a. die Arbeitspapiervorlagen zur Prüfungsplanung und Dokumentation der Prüfungsstrategie, den abzuarbeitenden Prüfprogrammen, Checklisten für die Prüfung der Vollständigkeit des zur Prüfung vorgelegten Abschlusses sowie ggf. Lageberichts und die laufende Überwachung der Auftragsdurchführung. Für die Abwicklung von anderen Aufträgen werden den Mitarbeitern eine Vielzahl von elektronischen Hilfsmitteln zur Auftragsplanung, Durchführung, Dokumentation und laufende Überwachung der Auftragsdurchführung zur Verfügung gestellt. Für die Berichterstattung existieren Musterberichte für die unterschiedlichen Auftragsarten. Für die Aktualität der eingesetzten Systeme und Vorlagen ist die Geschäftsleitung in Abstimmung mit dem Qualitätssicherungsgremium der ETL WP-Gruppe zuständig.

Die im Rahmen der Auftragsabwicklung erstellten Prüfungsakten werden über die gem. § 51b Abs. 2 WPO vorgesehene Dauer von zehn Jahren aufbewahrt.

Zur Klärung schwieriger fachlicher Fragen oder Lösung von Meinungsverschiedenheiten ist zunächst die interne Konsultation bzw. Konsultation mit dem Qualitätssicherungsgremium

der ETL WP-Gruppe vorgesehen. Bei Bedarf entscheidet die Geschäftsleitung über die Hinzuziehung von externen Spezialisten.

Eine auftragsbegleitende Qualitätssicherung erfolgt bei allen gesetzlichen Abschlussprüfungen in Form einer formellen und materiellen Berichtskritik. Bei Bedarf findet eine auftragsbegleitende Qualitätssicherungsprüfung i.S.v. Artikel 8 der EU-APrVO durch einen nicht mit der Prüfungsdurchführung befassten Wirtschaftsprüfer statt. Zwingend vorgesehen ist dies bei der Prüfung von Unternehmen im Sinne des Artikel 2 Nr. 13 der EU-APrLi.

5.3 Nachschau

Zur Beurteilung von Angemessenheit und Wirksamkeit des Qualitätssicherungssystems wird eine interne Nachschau durchgeführt, die sich auf die allgemeine Praxisorganisation und die Abwicklung von Aufträgen (Pflichtprüfungen nach § 316 HGB von Jahres- und Konzernabschlüssen sowie sonstige Prüfungsaufträge nach § 2 Abs. 1 WPO) erstreckt. Für die Planung der Nachschau ist das Qualitätssicherungsgremium der ETL WP-Gruppe zuständig, mit der Durchführung und der Auswertung der Ergebnisse wird jeweils ein Mitglied dieses Qualitätssicherungsgremiums der ETL WP-Gruppe betraut, das nicht an der Durchführung der jeweils in die Nachschau einbezogenen Prüfungsaufträge beteiligt war.

Für die Dokumentation der Nachschau werden die Checklisten zur Durchführung der Qualitätskontrolle (IDW PH 9.140) herangezogen. Die Ergebnisse der Nachschau werden in einem an die Geschäftsleitung gerichteten schriftlichen Nachschaubericht zusammengefasst und um Empfehlungen für die Entwicklung des Qualitätssicherungssystems ergänzt. Auf Basis des Nachschauberichts entscheidet die Geschäftsleitung über die notwendigen Maßnahmen zur Verbesserung des Qualitätssicherungssystems. Wesentliche Verstöße gegen Berufspflichten, die im Rahmen der Nachschau aufgedeckt werden, haben Einfluss auf die Beurteilung und damit auch auf die berufliche Entwicklung der Verantwortlichen.

6 Teilnahme an der Qualitätskontrolle gemäß § 57a WPO

Die BTU TREUHAND unterliegt der Qualitätskontrolle gemäß § 57a WPO sowie der Qualitätssicherung nach Artikel 26 der EU-APrVO.

Die Anordnung und Durchführung einer Inspektion nach Artikel 26 der EU-APrVO obliegt im Hinblick auf die Prüfung bei Unternehmen von öffentlichem Interesse der Abschlussprüferaufsichtsstelle APAS beim Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle. Die Inspektion findet aufgrund einer Risikoanalyse mindestens alle drei Jahre statt. Zuletzt wurde bei uns eine Inspektion aufgrund einer Inspektionsanordnung vom 2. Mai 2023 durchgeführt. Mit Schreiben vom 30. Mai 2024 wurde der Abschluss der Inspektion ohne Maßnahmen mitgeteilt.

Die Entscheidung über Zeitpunkt und Anordnung einer Qualitätskontrolle gemäß § 57a WPO trifft die Kommission für Qualitätskontrolle bei der Wirtschaftsprüferkammer. Die Qualitätskontrolle findet aufgrund einer Risikoanalyse mindestens alle sechs Jahre statt. Die letzte Qualitätskontrolle wurde im Jahr 2022 durchgeführt und mit Bericht vom 16. September 2022 abgeschlossen. Mit Schreiben vom 29. März 2023 hat uns die Wirtschaftsprüferkammer mitgeteilt, dass die nächste Qualitätskontrollprüfung bis zum 16. September 2028 durchzuführen ist.

7 Geprüfte Unternehmen von öffentlichem Interesse

Die BTU TREUHAND hat in dem Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2024

- den Jahres- und Konzernabschluss zum 31. Dezember 2023 der Ludwig Beck am Rathaueck – Textilhaus Feldmeier Aktiengesellschaft, München,
- den Jahresabschluss zum 31. Dezember 2023 der Vereinigte Filzfabriken, Aktiengesellschaft, Giengen an der Brenz,

geprüft und über diese Prüfungen jeweils einen Bestätigungsvermerk erteilt. Für die Vereinigte Filzfabriken, Aktiengesellschaft, Giengen an der Brenz, wurde die BTU TREUHAND auch zum Abschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2024 bestellt.

8 Sicherstellung der Unabhängigkeit

Die Regelungen der BTU TREUHAND zur Umsetzung der gesetzlichen und berufsständischen Anforderungen zur Unabhängigkeit gewährleisten, dass sowohl die BTU TREUHAND als auch ihre bei Abschlussprüfungen eingesetzten Mitarbeiter in der Lage sind, die Abwicklung von Prüfungsaufträgen unabhängig und ohne Besorgnis der Befangenheit durchzuführen. Folgende Regelungen zur Sicherstellung der Unabhängigkeit sind wesentlicher Bestandteil unseres Qualitätssicherungssystems:

Vor Annahme von Neumandaten wird die Unabhängigkeit der BTU TREUHAND von der Geschäftsleitung geprüft. Die Prüfung richtet sich insbesondere auf etwaige finanzielle Verflechtungen, persönliche Beziehungen, wirtschaftliche Abhängigkeiten sowie die Erbringung nicht mit einer Abschlussprüfung zu vereinbarender Nichtprüfungsleistungen i.S.v. Artikel 5 EU-APrVO und erfolgt im Hinblick auf die Regelungen des § 319b HGB auch in Bezug auf die Mitgliedsfirmen der ETL-Gruppe.

Zur Sicherstellung der persönlichen Unabhängigkeit werden alle Gesellschafter, Geschäftsführer, leitenden Angestellten sowie die bei der Abwicklung von Prüfungsaufträgen eingesetzten Fachmitarbeiterinnen und -mitarbeiter der BTU TREUHAND zu Beginn ihres Beschäftigungsverhältnisses über die geltenden Regelungen informiert und hierauf schriftlich verpflichtet. Diese Verpflichtungserklärung basiert jeweils auf einer aktuellen Mandatsliste, auf deren Grundlage die genannten Personen sicherstellen müssen, dass ihre finanziellen Interessen sowie die sonstigen persönlichen Beziehungen stets den Anforderungen an die persönliche Unabhängigkeit entsprechen. Darüber hinaus muss der genannte Personenkreis diese Unabhängigkeitserklärung in der Folge jährlich auf Basis einer laufend aktualisierten Mandatsliste unterzeichnen.

Im Hinblick auf die auftragsbezogene Unabhängigkeit erfolgt vor Annahme eines Prüfungsauftrags eine Untersuchung auf mögliche Interessenkonflikte, die eine Ablehnung des Auftrags zur Folge haben könnten. Diese beinhaltet u.a. eine jährliche Abfrage möglicher Interessenkonflikte bei den Mitgliedsfirmen der ETL-Gruppe sowie eine auftragsbezogene Unabhängigkeitserklärung, die von jedem an der Auftragsabwicklung beteiligten Berufsträger und Fachmitarbeiter zu Beginn der Prüfung eingeholt wird.

Darüber hinaus umfasst das Qualitätssicherungssystem Regelungen zur Einhaltung der Bestimmungen zur internen Rotation der mandatsverantwortlichen Wirtschaftsprüfer, zur externen Rotation sowie zur Handhabung von Interessenskonflikten.

9 Einstellung, Aus- und Fortbildung sowie Beurteilung von fachlichen Mitarbeitern

Die fachliche Qualifikation der Berufsträger und Fachmitarbeiter bildet die unverzichtbare Grundlage unserer Tätigkeit. Dementsprechend wird bereits bei Einstellung neuer Mitarbeiter deren fachliche und persönliche Eignung sehr sorgfältig geprüft. Die Aus- und Weiterbildung der Fachmitarbeiter erfolgt zum einen durch eine praktische Ausbildung im Rahmen der Auftragsabwicklung und zum anderen durch gezielte Fortbildungsmaßnahmen.

Berufseinsteiger sind dabei verpflichtet, in den ersten drei Berufsjahren jährlich an mindestens einer 1-wöchigen Fortbildungsveranstaltung der ETL WP-Gruppe oder des IDW teilzunehmen. Für die späteren Berufsjahre gilt die Verpflichtung, jährlich mindestens 40 Fortbildungsstunden nachweisen zu müssen, fort. Der Inhalt der externen Fortbildungsmaßnahmen wird jedoch individuell auf das Einsatzgebiet des jeweiligen Fachmitarbeiters bzw. Berufsträgers abgestimmt. Daneben werden die Mitarbeiter über aktuelle Entwicklungen in Form von internen oder an die Mandanten gerichteten Rundschreiben sowie internen Informationsveranstaltungen laufend informiert.

Die praktische Berufsausbildung erfolgt durch gezielte Zusammensetzung des an der Auftragsabwicklung jeweils beteiligten Teams. Der Wissenstransfer sowie die Vermittlung der notwendigen Berufserfahrung werden durch enge Zusammenarbeit mit erfahrenen Kollegen und eine umfassende Einbindung der mandatsverantwortlichen Partner in die Auftragsabwicklung gewährleistet.

Daneben haben alle Fachmitarbeiter Zugriff auf eine Fachbibliothek mit den einschlägigen Kommentaren und Fachzeitschriften sowie facheinschlägige Datenbanken. Diese Ressourcen ermöglichen ihnen die Aktualisierung und Erweiterung ihres Wissens und die Klärung von Fach- und Zweifelsfragen.

Abgerundet werden die oben beschriebenen Maßnahmen durch jährliche sowie ggf. projektbezogene Mitarbeiterbeurteilungen, deren Gegenstand insbesondere auch die Entwicklungsfähigkeit, Lernbereitschaft und Zielstrebigkeit in der Berufsentwicklung sind.

10 Vergütungsgrundlagen der Organmitglieder und der leitenden Angestellten

Von den Geschäftsführern der BTU TREUHAND bezieht Herr Peter Häussermann ausschließlich eine fixe Jahresvergütung. Herr Gregor Wenzel bezieht für seine Tätigkeit als Geschäftsführer eine Vergütung von der BTU SIMON GmbH Rechtsanwaltsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft. Diese sieht neben einer fixen auch eine variable, ergebnisabhängige Komponente vor. Von der BTU TREUHAND erhält er keine Vergütung. Leitende Angestellte beziehen eine feste Jahresvergütung; darüber hinaus enthält deren Vergütungsvereinbarung einen variablen, erfolgsabhängigen Bestandteil. Der variable Bestandteil besteht aus einer Akquisitions- und einer Umsatzantieme. Im Jahr 2024 wurden den leitenden Angestellten keine variablen Vergütungen gezahlt.

11 Rotation der Prüfungspartner und graduelles Rotationssystem für an Abschlussprüfungen beteiligtes Führungspersonal

Die Einhaltung der Regelungen von Artikel 17 Abs. 7 der EU-APrVO wird durch die für die Qualitätssicherung verantwortliche Wirtschaftsprüferin, Frau WP/StB/CPA Claudia Weinhold, überwacht. Zu diesem Zwecke werden die für jedes Jahr bei der Prüfung eines Unternehmens von öffentlichem Interesse eingesetzten Prüfungspartner in einer fortlaufenden Liste dokumentiert. Neben der Überwachung der Einhaltung der Sieben-Jahres-Frist dient diese Dokumentation auch der Sicherstellung einer graduellen Rotation der an der Prüfung beteiligten Prüfungspartner. Für Zwecke dieser Dokumentation werden sowohl die Wirtschaftsprüfer, die jeweils den Bestätigungsvermerk unterzeichnen, als auch der mit der auftragsbegleitenden Qualitätssicherung betraute Wirtschaftsprüfer als verantwortliche Prüfungspartner i.S.v. Artikel 17 Abs. 7 der EU-APrVO angesehen.

Derzeit bekleiden grundsätzlich alle bei der BTU TREUHAND tätigen Wirtschaftsprüfer die Position eines Prüfungspartners, für die die oben beschriebenen Rotationsgrundsätze gelten.

Darüber hinaus gehender Regelungsbedarf für unterhalb der Partnerebene tätige Wirtschaftsprüfer besteht dementsprechend nicht.

12 Finanzinformationen

Die wirtschaftlichen Verhältnisse der BTU TREUHAND ergeben sich aus ihrem Jahresabschluss zum 31. Dezember 2024, der im elektronischen Bundesanzeiger veröffentlicht wird.

Im Geschäftsjahr 2024 setzt sich der Gesamtumsatz der BTU TREUHAND i.S.d. Art. 13 Abs. 2 Buchstabe k) der EU-APrVO wie folgt zusammen:

	01.01.-31.12.2024
	<u>TEUR</u>
Einnahmen aus der Abschlussprüfung des Jahres- und Konzernabschlusses von Unternehmen von öffentlichem Interesse und von Unternehmen einer Unternehmensgruppe, deren Mutterunternehmen ein Unternehmen von öffentlichem Interesse ist	163
Einnahmen aus der Abschlussprüfung des Jahres- und Konzernabschlusses anderer Unternehmen	527
Einnahmen aus zulässigen Nichtprüfungsleistungen für Unternehmen, die von der BTU TREUHAND geprüft werden	50
Einnahmen aus Nichtprüfungsleistungen für andere Unternehmen	<u>1.822</u>
	<u><u>2.562</u></u>

13 Erklärungen der Geschäftsführung

Hiermit erklären wir, dass das von der BTU TREUHAND GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft eingeführte und angewendete Qualitätssicherungssystem den gesetzlichen Anforderungen entspricht und dass die sich aus diesem System ergebenden Vorgaben – einschließlich der Vorgaben zur Erfüllung der Fortbildungspflicht – in dem abgelaufenen Kalenderjahr eingehalten worden sind. Hiervon haben wir uns in geeigneter Weise überzeugt. Soweit in Einzelfällen festgestellt worden ist, dass Vorgaben nicht eingehalten worden sind, haben wir die erforderlichen Maßnahmen zur Durchsetzung der Regeln ergriffen.

Ferner erklären wir auf der Grundlage der dargestellten Maßnahmen, dass die Einhaltung der Unabhängigkeitsanforderungen überprüft worden ist. Dabei festgestellte Verstöße sind umgehend abgestellt, etwaige Auswirkungen auf von uns durchgeführte Prüfungen sind jeweils adressiert worden.

München, 29. April 2025

BTU TREUHAND GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



Peter Häussermann
Wirtschaftsprüfer
Steuerberater



Gregor Wenzel
Rechtsanwalt
Steuerberater

Anlage zum Transparenzbericht 2025

Gesellschaft	Land
ETL AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft	Deutschland
ETL Mitteldeutschland GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland
ETL Managed Services GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland
BTU Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland
ETL-Heimfarth & Kollegen GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland
ETL WRG Holding GmbH WPG StBG	Deutschland
ETL WRG GmbH WPG StBG	Deutschland
MRT AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft	Deutschland
Dr. Burret GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft	Deutschland
WIKOM AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Berlin	Deutschland
Mittelrheinische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft	Deutschland
Weser-Ems-Spree-Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft	Deutschland
COMMERZIAL TREUHAND GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft	Deutschland
ETL Aucon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland
IT Review GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland
RINKE TREUHAND GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland
WKR Revision GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland
LTM Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland
WAPA ETL GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland
KKF GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland
Advisio Gummersbach ETL GmbH WPG	Deutschland
RKH GmbH WPG	Deutschland
Dezan Shira & Associates Limited	China
ETL-EC AUDITORES S.A.	Ecuador
Duthilleul & Associés	Frankreich
In Extenso Group	Frankreich
Constantin Sigalas & Partners S.A. Certified Public Accountants	Griechenland
Clement Rabjohns Ltd.	Großbritannien
EK Williams Accountants Ltd.	Großbritannien
EK Williams Limited	Großbritannien
Gerald Edelman	Großbritannien
Harold Sharp Limited	Großbritannien
HWB Chartered Accountants Ltd.	Großbritannien

Anlage zum Transparenzbericht 2025

Gesellschaft	Land
Kingscott Dix Limited	Großbritannien
MGR Weston Kay	Großbritannien
Nyman Libson Paul LLP	Großbritannien
Robert Whowell & Partners LLP	Großbritannien
SAMPSON WEST Accountancy Ltd	Großbritannien
SRLV Audit	Großbritannien
Wilder Coe Ltd.	Großbritannien
Noone Casey Financial Services Ltd	Irland
DMB CHARTERED ACCOUNTANTS LIMITED	Irland
CONEO - REVIZIJA d.o.o. (vormals CONFIDA d.o.o.)	Kroatien
ABC Groep Holding BV	Niederlande
BGH / Van Eert Accountants & Adviseurs BV	Niederlande
BGH Accountants & Adviseurs B.V.	Niederlande
BGH / Best Practice B.V.	Niederlande
BGH / Rademaker Advies B.V.	Niederlande
BLM Accountants en Adviseurs B.V.	Niederlande
Broekhuis Administratie B.V.	Niederlande
De Vaan MKB Advies Den Bosch B.V.	Niederlande
ETL BNA Accountants en Adviseurs B.V.	Niederlande
ETL Goed Geregeld Holding BV	Niederlande
FE Stadler & Waldorff	Niederlande
Full Account B.V.	Niederlande
IPA ACON Holding BV	Niederlande
Konings & Meeuwissen Accountants	Niederlande
NBC Eelman & Partners B.V.	Niederlande
NBC Van Roemburg & Partners BV	Niederlande
Stielstra & Partners Accountants en Adviseurs B.V.	Niederlande
Van den Akker Accountants BV	Niederlande
Investa Partners	Peru
Advantim sp. z o. o. sp.k.	Polen
Audyt i Doradztwo Pawlik, Modzelewski i Wspólnicy Sp. z o.o.	Polen
ETL Audyt Sp. z o.o.	Polen
SWGK Audyt Polska Sp. z o.o.	Polen
CMT Wirtschaftsprüfungs AG	Schweiz
CONEO Revizija d.o.o. (vormals CONFIDA d.o.o.)	Serbien

Anlage zum Transparenzbericht 2025

Gesellschaft	Land
Lee & Hew Public Accounting Corporation	Singapur
AUDITING plus s.r.o	Slowakei
Dravecký & Partner Audit, s.r.o.	Slowakei
Stopercentná danová, s. r. o.	Slowakei
ARCOASA AUDITORES SL	Spanien
Audidores Tercera Generación, S.L.	Spanien
Auditoria Operativa Barcino, S.L.	Spanien
ETL Bureau Auditores, S.L.	Spanien
ETL GLOBAL AUDITORES CANARIAS SL	Spanien
ETL Global Auditores des Cuentas, S.L.	Spanien
ETL HENIAUDIT, S.L.	Spanien
ETL Spain Audit Services, S.L.	Spanien
Fides Audit	Spanien
Fisa Auditores, S.L.	Spanien
JLC Auditores, S.L.	Spanien
SERVEIS PROFESSIONALS D'AUDITORIA CONSULTORIA, S.L.P.	Spanien
Villalba, Envid y Cia. Auditores, S.L.	Spanien
KODAP audit, s.r.o.	Tschechische Republik
ETL Audit & Advisory s.r.o	Tschechische Republik
CENTRUM Auditing	Türkei
ABT Hungária Könyvvizsgáló Kft	Ungarn
ETL AUDIT Magyarország Kft.	Ungarn
Rogoff & Company, P.C. Certified Public Accountants	USA
A. Chrysanthou & Co. Ltd Chartered Certified Accountants	Zypern